



**PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
(STUDI PADA PT DASAPLAST NUSANTARA)**

Diajukan oleh :

DEVI EKA AMY ARIANTI

NIM. 2014-11-411

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI PADA PT DASAPLAST NUSANTARA)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi



Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



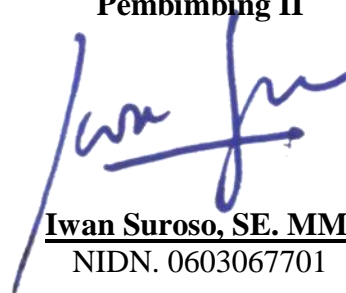
Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui
Dekan,



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Iwan Suroso, SE. MM.
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Al Insyira 5-6)

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(HR. Thabarani)

“Ilmu pengetahuan itu bukanlah dihafal, melainkan yang bermanfaat”.

(Imam Syafi’i)

Kupersembahkan kepada :

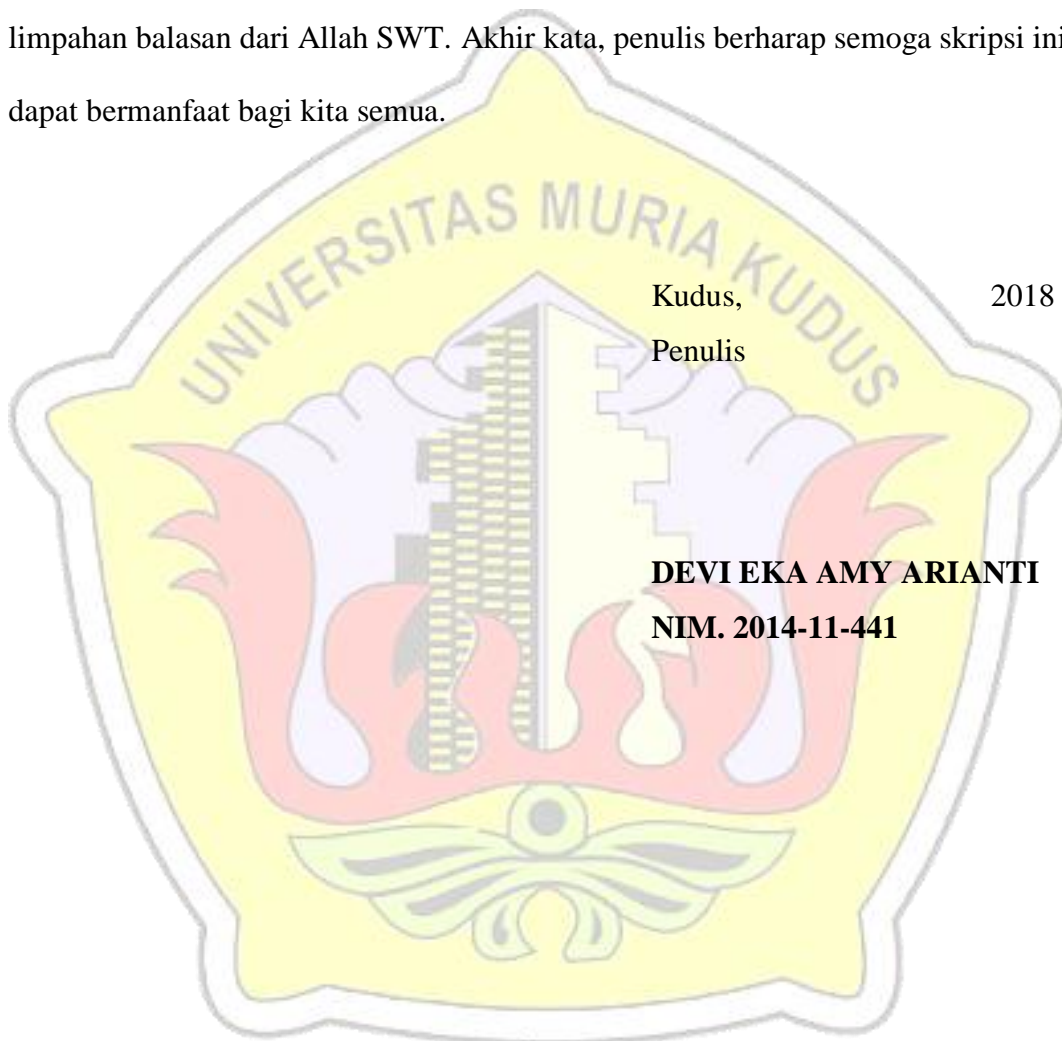
1. Kedua orang tuaku tercinta.
2. Keluargaku yang telah memberikan do’a dan dukungan.
3. Sahabatku yang kusayangi.
4. Almamater kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Terima kasih dan penghargaan, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini .
5. Dosen pengajar, karyawan dan teman di Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus,

2018

Penulis

DEVI EKA AMY ARIANTI

NIM. 2014-11-441

ABSTRAKSI

PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI PADA PT DASAPLAST NUSANTARA)

**DEVI EKA AMY ARIANTI
NIM. 2014-11-441**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM..
2. Iwan Suroso, SE. MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengawasan, motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Dasaplast Nusantara Jepara. Variable yang diajukan adalah tiga variable independen dan satu variable dependen, yaitu pengawasan (X_1), motivasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) sebagai variabel independent dan sedangkan prestasi kerja sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan kuantitatif untuk menganalisis hubungan antar variabel dinyatakan dengan angka atau skala numerik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengawasan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang ada di PT. Dasaplast Nusantara. Perusahaan perlu meningkatkan pengawasan terhadap karyawan agar dapat bekerja sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan. Dengan cara evaluasi antara rencana kerja dengan hasil kerja karyawan, lalu memberikan arahan perbaikan jika memang terdapat penyimpangan terhadap standar pelaksanaan kerja yang ada.

Kata kunci: pengawasan, motivasi, disiplin kerja dan prestasi kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF SUPERVISION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON WORK ACHIEVEMENT (STUDY ON PT DASAPLAST NUSANTARA)

DEVI EKA AMY ARIANTI
NIM. 2014-11-441

Guidance Lecturer : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM..
2. Iwan Suroso, SE. MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the influence of supervision, motivation and discipline of work on the performance of employees of PT Dasapalast Nusantara Jepara. Variables proposed are three independent variables and one dependent variable, namely supervision (X1), motivation (X2) and work discipline (X3) as independent variables and while work performance as dependent variable. This research is done by quantitative approach to analyze the relationship between variable is expressed by numeric or numeric scale.

The results showed that the variables of supervision, motivation and discipline of work have a positive and significant impact on employee performance in PT. Dasaplast Nusantara. Companies need to improve supervision of employees in order to work in accordance with established operational standards. By way of evaluation between the work plan and the work of the employees, then provide direction improvements if there is a deviation of the existing standards of work execution.

Keywords: *supervision, motivation, work discipline and work performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Prestasi Kerja.....	8
2.2. Pengawasan	13
2.3. Motivasi.....	19
2.4. Disiplin Kerja	26
2.5. Hubungan Antar Variabel	30

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.8. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian	37
3.3. Definisi Operasional	38
3.4. Jenis dan Sumber Data	40
3.5. Populasi dan Sampel	41
3.6. Teknik Pengambilan Data	42
3.7. Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
3.8. Pengolahan Data	46
3.9. Pengujian Instrumen Penelitian	43
3.10. Metode Analisa Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.2. Penyajian Data.....	54
4.3. Analisis Data	59
4.4. Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran-saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Penjualan dan Produksi PT. Dasaplast Tahun 2014-2017 ...	4
Tabel 3.1.. Hasil Pengujian Validitas.....	44
Tabel 3.2.. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	45
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Pengawasan.....	56
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.6. Fekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	59
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi.....	60
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Berganda (signifikansi $\alpha = 5\%$).....	63
Tabel 4.10. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35

